2021年1月杭和西分研发体系惩罚事项

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **惩罚事项** | | **责任人**  **（所属部门）** | **通报问题描述** | **惩罚形式** | | **惩罚依据** | **说明** | | | |
| **通报公示** | **积分惩罚（分）** |  | **提请人** | **责任人** | | **惩罚等级及积分值** |
| 工作流程不规范 | |  |  |  |  |  | 项目经理/部门经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：1分 |
| 项目管理工作不到位 | |  |  |  |  |  | 部门经理 | 项目经理 | | 严重：5分  一般：2分 |
| 测试执行不规范 | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 测试工程师 | | 一般：1分 |
| 测试结论存在漏报、谎报、错报情况 | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 测试工程师 | | 一般：3分 |
| 不按要求填报工时 | |  |  |  |  |  | 部门经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：1分  一般：2分  严重：4分 |
| 客户投诉 | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：3分  严重：6分 |
| 工作节点延期 | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：2分  突出：4分  严重：6分 |
| 功能实现缺失 | |  |  |  |  |  | 项目经理 | 系统设计师、开发工程师 | | 一般：1-3分  突出：4-6分 |
| 设计返工 | |  |  |  |  |  | 项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：2分 |
| 设计文档评审未通过 | |  |  |  |  |  | 项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | | 一般：1分 |
| 开发质量差 | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 开发工程师 | | 一般：2分  严重：4分 |
| 代码走查质量差 | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 开发工程师 | | 一般：2分 |
| 因代码静态检查原因导致转测不成功 | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 开发工程师 | | 一般：2分 |
| 缺陷漏测 | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 测试工程师 | | 一般：1分  一般：3分 |
| 测试质量差 | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 测试工程师 | | 一般：1-3分 |
|  | 责任人签字： | | | | | | | | | |
|  |  |

本活动依据：《杭和西分公司研发体系月度绩效激励行为细则》文件